

Учитељски факултет у Призрену - Лепосавићу

(назив послодавца)

01-65

(број)

08.02.2011 год

(датум)

Лепосавић

(место)

На основу члана 30. став 1. и 2. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/05 и бр. 54/09), члан 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање ("Сл. гласник РС", бр. 86/2005) и члана 95. став 1. тачка 2. Статута Учитељског факултета у Призрену са привременим седиштем у Лепосавићу Универзитета у Приштини закључује се

У Г О В О Р О Р А Д У

1. Учитељски факултет, Дом културе бб, Лепосавић _____,
кога заступа декан проф. др Радивоје Кулић _____ заснива
(назив и седиште послодавца)

радни однос са др Игором Новаковићем, ванредни професор _____,
(име, презиме и очево име запосленог и занимање)

са пребивалиштем односно боравиштем у Ниш (Палилула), Божидарчева 24/14 _____,
(место, улица и број)

број радне књижице 1555 _____, на радном месту наставника на наставном предмету
Информационе технологије у настави, за ужу научну област: Информатика у образовању и
васпитању. _____

(врста и опис послова које запослени треба да обавља)

2. Запослени заснива радни однос на:

1) одређено време ради на пословима и радним задацима обављања наставе са
студентима на пословима ванредног професора у настави до истека периода:
01.02. 2011. до 31.01.2016. године (сагласно чл. 95. став 1. тачка 2. Статута Факултета) _____

3. Запослени заснива радни однос са 5% од пуног радног времена _____,
(пуним или непуним)

радним временом, у трајању од 2 часова недељно _____

4. Запослени је дужан да ступи на рад 01.02.2011. године _____
(дан, месец и година)

5. Запослени ће обављати послове у Лепосавићу _____
(место рада)

6. Пробни рад траје _____ / _____. За време пробног рада запослени ће
обављати послове _____ / _____

(назив радног места)

7. Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

8. Запослени прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно у друго место рада, у складу са законом, колективним уговором и систематизацијом радних места - у зависности од указане потребе и процене послодавца.

9. Зарада запосленог за обављени рад у редовно време проведено на раду, допринас раду и резултати рада одређиваће коефицијент који ће бити исказан у посебном решењу послодавца. Зарада се исплаћује најмање једном месечно.

10. Зараду запосленог чини зарада из тачке 9. овог уговора, увећана зарада, накнаде зарада и друга примања у складу са законом и колективним уговором, односно правилником рада.

11. Запослени има право на накнаду трошкова и друга примања у складу са законом и колективним уговором, односно правилником о раду.

12. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

13. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

14. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

15. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

16. Запослени има право и дужност да остане на раду до истека периода на који је биран (за наставно особље). За ненаставно особље по одлуци послодавца - највише до 30 дана, од дана достављања отказа уговора о раду.

17. Посебна права и обавезе: Запослени има обавезу и права која проистичу из специфичних услова пословања - након расељења Факултета из Призрена, уз корекције у раду и вредновању рада које врши послодавац

18. Овај уговор сачињен је у 5 (пет) примерака од којих по два примерка задржава свако од уговорних страна.

У Лепосавићу, дана 08.02. 2011. године.

Запослени

Проф. др Игор Новаковић

Декан

Проф. др Радивоје Кулић